



Rentodo

Etický **kódex**

Hodnoty, ochrana zamestnancov a štandardy správania
Rentodo — poistenie nájmu a správa platieb

DOKUMENT

Etický kódex

ZÁVÄZNÝ PRE

všetkých zamestnancov

PLATNÝ OD

1. 9. 2023

Porušenie kódexu môže byť považované za hrubé porušenie pracovných povinností.

ČASŤ I

Základné hodnoty spoločnosti

1. Spoločnosť **rentodo s.r.o.**, IČO 289 30 819, sídlom Dolnomlynská 1540/19, Kunratice, 148 00 Praha 4, zapísaná v obchodnom registri vedenom na Krajskom súde v Brne, oddiel C, vložka 153862, podnikajúca na území SR prostredníctvom organizačnej zložky **rentodo s. r. o.**, organizačná zložka, IČO: 55497250, sídlo: Pribinova 30, Staré Mesto, 81109 Bratislava, Slovenská republika, ako finančný sprostredkovateľ z iného členského štátu v zmysle § 11a zákona č. 186/2009 Z. z., o finančnom sprostredkovaní a finančnom poradenstve, v platnom znení (ďalej len „**spoločnosť rentodo**“) je postavená na hodnotách, ktoré sú tvorené rešpektom, slušnosťou, vzájomnou dôverou, vysokými štandardmi profesionality, s dôrazom na udržateľný rozvoj životného prostredia a tvorbou harmonických intersociálnych vzťahov.
2. Spoločnosť **rentodo** si uvedomuje svoj diel spoločenskej a environmentálnej zodpovednosti. S týmto vedomím **spoločnosť rentodo**, najmä jej obchodné vedenie, bude konať a rozhodovať tak, aby splnila vyššie uvedené hodnoty, ako aj hodnoty všeobecne uznávané a preferované v spoločnosti.
3. Účelom tohto etického kódexu je vytvoriť prívetivé a priateľské pracovné prostredie, dlhodobu udržateľnú a obojstranne prospešnú vzťahy s klientmi a obchodnými partnermi, a vybudovať firemné prostredie tvoriace pozitívny príklad z hľadiska vyššie uvedených hodnôt.

ČASŤ II

Ochrana zamestnancov

1. Spoločnosť **rentodo** deklaruje, že vo vzťahu k ochrane zamestnancov bude uplatňovať tieto prístupy:
 - potieranie diskriminácie z dôvodu rasového, národnostného, náboženského, vekového, ako aj diskriminácie z iných dôvodov, najmä z hľadiska pohlavia,
 - podpora osobného aj profesného rastu zamestnancov,
 - vytváranie bezpečného pracovného prostredia, založeného na budovaní pozitívnych kolegiálnych vzťahov a pracovnej atmosfére,
 - potieranie sexuálneho obťažovania, nátlaku, ponižovania a iných foriem excesívneho nevhodného správania,
 - ochrana osobného súkromia zamestnancov a rešpektovanie ich súkromného a rodinného života.

ČASŤ III

Štandardy správania zamestnancov

1. Zamestnanci spoločnosti **rentodo** sú v rámci svojho zamestnania zaviazaní k dodržiavaniu etických štandardov, ktorých dodržiavanie **spoločnosť rentodo** vyžaduje. Za kontrolu dodržiavania etických štandardov zamestnancov spoločnosti **rentodo** zodpovedajú nadriadení príslušného zamestnanca.
2. Spoločnosť **rentodo** vyžaduje od svojich zamestnancov:

- rešpekt súkromia, sociálneho pôvodu, osobných názorov a osobnosti svojich kolegov, nadriadených, aj obchodných partnerov,
- dodržiavanie pravidiel slušného správania (najmä ochrana súkromia, profesionálne, trpezlivé a slušné vyjadrovanie, ústretový prístup a nápomocnosť) voči klientom **spoločnosti rentodo**, ich rodinným príslušníkom, blízkym, priateľom, obchodným partnerom, klientom, ako aj ku všetkým tretím osobám,
- vzájomnú ústretovosť, nápomocnosť a dodržiavanie pravidiel slušného správania na pracovisku,
- dodržiavanie zákonov či iných záväzných právnych predpisov, s osobitným dôrazom na základné ľudské práva,
- hovorenie pravdy voči všetkým osobám pri výkone zamestnania,
- predchádzanie diskriminácii, a to tak v rámci interného prostredia **spoločnosti rentodo**, ako aj voči osobám stojacim mimo vnútornej štruktúry **spoločnosti rentodo**,
- dodržiavanie pokynov nadriadených, ako aj vnútorných smerníc a iných interných právnych predpisov,
- oznamovanie trestnej činnosti, na ktorú zamestnanec pri výkone svojho zamestnania narazí,
- oznamovanie všetkého konania svojich kolegov, nadriadených, či obchodných partnerov, obchodnému vedeniu, ktoré sa javí ako podozrivé, a to najmä z hľadiska ochrany práv klientov **spoločnosti rentodo**,
- oznamovanie podozrivých klientov, u ktorých má zamestnanec podozrenie, že využitím služieb **spoločnosti rentodo** majú v úmysle spáchať trestný čin, najmä legalizovať výnosy z trestnej činnosti,
- chrániť majetok aj majetkové záujmy **spoločnosti rentodo** a klientov,
- chrániť povesť a dobré meno **spoločnosti rentodo**, ako aj duševné vlastníctvo **spoločnosti rentodo**,
- oznamovať obchodnému vedeniu všetky strety záujmov medzi **spoločnosťou rentodo** a zamestnancom, príp. medzi zamestnancom a klientom alebo obchodným partnerom **spoločnosti rentodo**,
- neprijímať od klientov či obchodných partnerov dary či zvýhodnené produkty/ponuky, s výnimkou darov nepatrnej hodnoty (napr. reklamné predmety, kvety, čokoláda a pod.),
- neprijímať úplatky od žiadnych osôb v žiadnej forme (odmeny a bonusy oficiálne priznané vedením **spoločnosti rentodo** nie sú vnímané ako úplatky),
- chrániť pri výkone zamestnania životné prostredie a nepoužívať také prostriedky, spôsoby a produkty, ak je rovnaký cieľ možné dosiahnuť viacerými ekologickými variantmi,
- vyvarovať sa materiálnemu plytvaniu,
- nevyjadrovať mimo spoločnosti pri výkone zamestnania svoje politické a spoločenské názory, príp. konať tak, aby **spoločnosť rentodo** nebola s takýmito názormi spájaná,
- nevyjadrovať sa za **spoločnosť rentodo** médiám, ibaže je komunikácia s médiami časťou pracovnej náplne zamestnanca.

ČASŤ IV

Záverečné ustanovenia

Tento Etický kódex je záväzný pre všetkých zamestnancov spoločnosti rentodo. Ak zamestnanec koná v rozpore s týmto Etickým kódexom, môže byť jeho konanie spoločnosťou rentodo považované za hrubé porušenie pracovných povinností, z čoho môžu plynúť zodpovedajúce pracovnoprávne následky.

V Bratislave dňa 1. 9. 2023

za rentodo s.r.o.
Tomáš Knebl, konateľ